



HR-MANAGER (m/w/d)

Wir haben viele Ideen, um unser Unternehmen zukunftsorientiert weiterzuentwickeln. Themen wie alternative Kraftstoffe, Photovoltaikkonzepte zur Versorgung unserer Tankstellen, die Erweiterung des Angebotes um grünen Wasserstoff u.v.a. begleiten uns täglich. **Für die aktive und langfristige Unterstützung unseres Teams brauchen wir Menschen wie Sie.** Für eine langfristige Zusammenarbeit ist uns Zuverlässigkeit, ein offener Austausch, der positive Blick nach vorne und Teamgeist außerordentlich wichtig. Wenn Sie mitdenken, mitgestalten und umsetzen wollen und dabei auch bereit sind, in hektischen Zeiten mit kühlem Kopf und entspannten Lächeln zu unterstützen, sind Sie genau die richtige Person für uns. **Werden Sie ein wichtiger Teil unseres Teams. Wir stehen Ihnen dafür selbstverständlich von Beginn an zur Seite und erleichtern Ihnen den Einstieg.**

DAS SIND IHRE AUFGABEN

Übernahme des Recruiting-Prozesses (von Stellenausschreibung über Bewerberscreening bis zur Durchführung von Interviews und (Vor-) Auswahl geeigneter Kandidaten sowie das Onboarding

Identifizierung von Talenten durch aktive Kandidatensuche (Active Sourcing), Kampagnengestaltung und -planung
Sie erstellen Arbeitsverträge, Zeugnisse, sonstige Vereinbarungen

Pflege der Unternehmensaccounts auf unterschiedlichen Medien (LinkedIn, Xing, Stepstone, Indeed etc.)

Netzwerkaufbau zu Fach- und Hochschulen

Initiieren und Mitwirken bei öffentlichkeitswirksamen Auftritten des Unternehmens

Gestaltung von Personalentwicklungsprogrammen, z. B. selbstständige Konzeption und Moderation von Trainings und Workshops

DAS BRINGEN SIE MIT

eine kaufmännische Ausbildung oder ein Studium im Bereich Personalwesen, BWL oder eine vergleichbare Voraussetzung.

Erfahrung im Personalwesen/Human Resources
eigenständige, strukturierte Arbeitsweise

Freude an der (Weiter-)Entwicklung von Prozessen und Strukturen

Ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, Empathie und Entscheidungsfreude

Sicherer Umgang mit MS-Office (insb. Outlook, Word, Excel und Power Point)

DAS BIETEN WIR IHNEN

abwechslungsreiche und vielseitige Themenbereiche
Offenheit für Ihre Ideen und kurze Entscheidungswege
persönliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

unbefristetes Arbeitsverhältnis

internes Gleitzeitmodell

betriebliche Altersvorsorge

Urlaubs- und Weihnachtsgeld

monatlicher Tankgutschein

Ihre Bewerbung in nur 2 Minuten!

UND SO KOMMEN WIR INS GESPRÄCH:

Wir freuen uns auf Ihre telefonische Rückmeldung unter Telefon 04921 97760 oder gerne auch per E-Mail an bewerbung@score-emen.de. Nutzen Sie für ein erstes Kennenlernen gerne die Kurzbewerbung.



SCORE GmbH · Petkumer Straße 86 · 26725 Emden · Telefon 04921 97760